|  |  |
| --- | --- |
| STARRT | Uitwerking |
| **1. Situatie**Je beschrijfteen situatie waarin de genoemde competentie(s) worden aangetoond.* Welke situatie breng je in?
* Wat deed je ?
* Wie waren erbij betrokken?
* Met wie werkte je samen?
* Wat is de mate van zelfsturing?
* Mate van complexiteit?
 |  |
| **2. Taak*** Wat was je rol en taak
* Wat was het doel
* Wat was je verantwoordelijkheid
 |  |
| 3. Actie / activiteitenBeschrijf concrete acties / activiteiten m.b.t. de prestatie-indicator van de competentie* Wat was het plan van aanpak?
* Welke prioriteiten heb je gesteld?
* Waarom?
* Welke relevante kennis / inzicht heb je getoond?
* Welke relevante houding heb je laten zien ?
 |  |
| 4. ResultaatBeschrijf concrete resultaten van de deelnemer m.b.t. de prestatie-indicatoren van de competenties* Welke resultaten zijn concreet behaald?
* Welke keuzes heb je gemaakt?
* Welke standpunten heb je ingenomen?
* Heb je bewust en bekwaam gehandeld?
 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 5. ReflectieBeschrijf hoe je op de ingebrachte situatie terugkijkt:* Heb je inzicht in de relatie van een werkproces en bijbehorende competentie(s) benoemd?
* Wat is je manier van werken (manieren van aanpak, zijn er patronen en kun je daar conclusies aan verbinden m.b.t. de competenties ?
* In welke mate heb je inzicht in relatie tot de eigen beroepsidentiteit benoemd?
* Wat is je visie op je eigen handelen?
 |  |
| 6. ToepassingHoe zal je de verworven competenties in andere situaties toepassen:* Heb je nieuwe toepassingen benoemd?
* Heb je aangegeven wat je anders zou doen door nieuwe inzichten?
* Wat is je visie op het beroep geworden (of altijd al geweest) ?
* Waarin onderscheid jij je van anderen: Waar ben je goed in ?
 |  |